

PROGRAMAS CORPORATIVOS

El Instituto de Estudios Constitucionales ofrece los siguientes cursos corporativos

- PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS LABORALES**
- GARANTÍAS EN LOS PROCEDIMIENTOS SANCIONATORIOS LABORALES**
- DERECHO DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**
- DERECHOS CONSTITUCIONALES DE LOS TRABAJADORES Y FUNCIONARIOS**
- DERECHO CONTENCIOSO- ADMINISTRATIVO LABORAL**
- DERECHO ADMINISTRATIVO GENERAL**
- DERECHO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**
- DERECHO CONTENCIOSO-FUNCIONARIAL**
- PRINCIPIOS DE LA ACTIVIDAD LEGISLATIVA**
- DERECHO CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO**

PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS LABORALES

Procedimientos administrativos del INSAPSEL

El objeto de las atribuciones la LOPCYMAT El tratamiento fraccionario. La interpretación unificadora. El procedimiento de mediación. La constitucionalización de los medios alternativos para la resolución de conflictos. La promoción de medios alternativos. La consulta y participación de los trabajadores y trabajadoras, los empleadores y empleadoras, y sus organizaciones.

Principios del procedimiento administrativo

EL DEBER DE CONSULTA. El caso del ajuste del salario mínimo. EL PRINCIPIO DE EXHAUSTIVIDAD Y OFICIALIDAD. El vicio de incongruencia; La carga de la prueba; La admisión sobre los hechos; El falso supuesto; EL PRINCIPIO DE INFORMALIDAD; Sucesión de actos de trámite. El orden público. Los principios de la LOPA.

Los medios electrónicos del INPSAPSEL

La carga y valoración de las pruebas

Carga de la prueba Vs Principio de oficialidad. Distribución de la carga de la prueba. Carga de la prueba de la inamovilidad. Quien afirme hechos; La forma en la que el accionado de contestación; Alegatos nuevos. La existencia de la relación laboral. Carga de la prueba de la ocurrencia del despido. Principio de alteridad. Copias fotostáticas, Nóminas. Documentales emanadas de terceros. Indicación del objeto de la prueba / testimoniales. Valoración de la prueba de testigos. Testimoniales de trabajadores de la empresa. Procedimiento de tacha / CPC / LOPTra / Flexibilidad probatoria. Perención Administrativa. Fuentes de derecho.

Relaciones jurídicas triangulares

Las relaciones jurídicas triangulares. La teoría de los derechos subjetivos públicos de terceros. Los actos cuasijurisdiccionales. La administración laboral en la LOTTT; Fuentes de derecho; Aplicabilidad de la LOPTRA y Procedimientos del Trabajo; del CPC y de la LOPA. Competencias.

Inicio del trámite y apertura a pruebas

Error en la calificación de la solicitud. Lapsos preclusivos para la interposición de la denuncia. Apertura a pruebas. PRINCIPIOS DE LA ACTIVIDAD PROBATORIA ANTE LA ADMINISTRACIÓN. Exhaustividad y globalidad del acto administrativo. Flexibilidad probatoria. Las reglas de la sana crítica. La motivación del acto administrativo. Consignación extemporánea de pruebas. El derecho a la defensa y al debido proceso. Flexibilidad probatoria. Efecto sobre la validez del acto definitivo. Principio de oficialidad.

GARANTÍAS EN LOS PROCEDIMIENTOS SANCIONATORIOS LABORALES

Principios constitucionales del derecho sancionador

El principio de legalidad y de tipicidad. El principio de reserva judicial. El principio de culpabilidad. El principio de non bis in idem. La prescripción de las infracciones. Personas jurídicas. Las penas privativas de la libertad..

Inicio del procedimiento sancionatorio

El período de información previa. La denuncia de hechos. Elementos de la denuncia. La reserva de la identidad del denunciante. La condición de interesado del denunciante. Derechos subjetivos. La finalidad protectora de la multa. El inicio de oficio.

Actos supervisorios

Art. 120 LOTCyMAT; Art. 514 LOTTT-2012; Art. 590 LOT-2007. Oportunidad. Garantías de organización y procedimiento. El principio de discrecionalidad y sus límites. La motivación. Analogía con el procedimiento tributario. Acreditación. Sin previa notificación. El hogar doméstico. Analogía con el proceso penal. El allanamiento de morada. Afectación del derecho a la intimidad y vida privada. Deber de guardar secreto. Imparcialidad. Pruebas. Confidencialidad de testigos. Advertencias o recomendaciones. La calificación del origen de los accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales. Actos administrativos preparatorios o de mero trámite y los actos definitivos. La competencia del Médico de la Diresat.

Desarrollo del procedimiento sancionatorio

El art. 547 LOTTT-2012. El informe propuesta de sanción Impugnación y tacha de falsedad (?) Validez y fuerza probatoria. Documentos públicos administrativos. Incomparecencia del patrono. Presunción de confesión. La presunción de inocencia. Las medidas cautelares de la Administración. La tutela administrativa efectiva. El principio de proporcionalidad. La medida de cierre temporal. Carácter sancionador. El procedimiento administrativo previo. Convenios N° 81 y 155 de la OIT. El peligro inminente para la salud o seguridad de los trabajadores

EL RÉGIMEN SANCIONATORIO DE LA LOPCYMAT

El fin y justificación de la sanción. El principio de retribución. La proporcionalidad entre el tipo de infracción, así como el número de trabajadores o trabajadoras expuestos, y el monto de la pena. El principio de la prevención especial. La reincidencia. El principio de la prevención especial positiva. El fortalecimiento de la confianza de los trabajadores. La capacidad económica del patrono. La forma, oportunidad y proporción del efectivo pago de la multa impuesta. La importancia de la efectiva ejecución de la sanción y de la reparación de los perjuicios causados.

DERECHO DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Demandas. Indemnización patrimonial

Prestaciones económicas de la seguridad social

Responsabilidad del Trabajador. Empresario

Certificación Ocupacional

Accidente laboral. Enfermedad ocupacional

DERECHOS CONSTITUCIONALES DE LOS TRABAJADORES Y FUNCIONARIOS

I. Derechos fundamentales entre particulares

Efectos inmediatos de los derechos fundamentales.
Derechos fundamentales entre particulares El principio de irrenunciabilidad. El principio de progresividad
El consentimiento

II. El derecho a la estabilidad

Derechos de protección. El derecho a la estabilidad. El despido. Libertad sindical

III. Derechos fundamentales en derecho laboral

Derechos fundamentales en derecho laboral. El principio de igualdad. Discriminación por orientación sexual

IV. El derecho a la libertad de expresión

El derecho a la libertad de expresión. Libertad de conciencia. Derecho a manifestar públicamente. Protección a la maternidad / paternidad

V. Protección en la Intimidad y propia imagen

Intimidad y propia imagen. Hogar doméstico
Hábeas data. Resocialización. Garantía de indemnidad

DERECHO CONTENCIOSO- ADMINISTRATIVO LABORAL

Delimitación de competencias

Delimitación entre el derecho público y el derecho privado. Perpetuatio fori. Delimitación con el proceso penal. Delimitación de competencias con el contencioso general. Delimitación de competencias con el contencioso-funcionarial. Competencias en materia de intereses colectivos y difusos y servicios públicos.

Admisibilidad

Legitimación activa; legitimación pasiva; terceros interesados. Intereses colectivos y difusos. Caducidad de la acción; prescripción del derecho; Acumulación de pretensiones. La vía administrativa.

Procedimientos

Procedimiento breve; Procedimiento de nulidad de actos administrativos.. Privilegios de los entes públicos. El cartel de emplazamiento. El desistimiento tácito. El decaimiento del interés. El restablecimiento de la situación jurídica infringida. La ejecución del fallo.

Tipos de pretensiones

El amparo constitucional; Infracciones constitucionales y legales. Las vías ordinarias. El recurso de anulación de actos administrativos; Las pretensiones por abstención o negativa; Las pretensiones de ejecución de actos administrativos. El habeas data. Sanciones de particulares. Convenios colectivos

Medidas cautelares

El amparo cautelar. Solve et repete. Certificación de cumplimiento en procedimientos de calificación de despido. Suspensión del acto administrativo.

DERECHO ADMINISTRATIVO GENERAL

Control de la Discrecionalidad

Discrecionalidad y derechos subjetivos públicos. Reducción a cero de la discrecionalidad. Conceptos jurídicos indeterminados. Límites a la discrecionalidad (interdicción de la arbitrariedad). Influencia de los derechos fundamentales. Razonabilidad, equidad, igualdad, proporcionalidad y finalidad del acto. Motivación del acto administrativo

Servicios Públicos

Formas de la actividad administrativa. Actividades de servicio esencial. Gestión de los servicios públicos. Entes reguladores. Reclamo por prestación de servicios públicos

Limitaciones al Derecho de Propiedad

Delimitación de derechos y expropiación forzosa. Limitaciones al derecho de propiedad no susceptibles de indemnización. Supuestos de responsabilidad por actuaciones urbanísticas. Expropiación forzosa y responsabilidad del Estado. Pretensiones de sacrificio. Intervenciones en bienes no patrimoniales. Sacrificio e intervenciones similares al Sacrificio. Supuestos de hecho de las pretensiones de sacrificio

Procedimientos Administrativos

Principio de instrumentalidad. Principio de informalidad. El deber de asesoría y consulta. No preclusividad. Influencia de los derechos fundamentales. Protección y garantía de los derechos de los administrados. Principio de confianza legítima. Vicios del Procedimiento Administrativo

Responsabilidad Patrimonial del Estado

Ejercicio de una función pública. Incumplimiento de una obligación pública “deber público”. Deber público con efecto frente a tercero. Causalidad. Culpabilidad Daño a los particulares en cualquier tipo de bienes o derechos. Evaluabilidad económica del daño. Reparación integral . Procedimientos previos administrativos

DERECHO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Principios constitucionales de la función pública

Origen histórico y Justificación. La idoneidad; Fidelidad. El principio de imparcialidad política. El Estatuto de la función pública. El principio de reserva legal; El Estado federal; Exclusión de la función pública; Normas de ingreso; Estabilidad; Autonomía funcional; Estatutos especiales; Reserva legal sancionatoria; Régimen disciplinario del CICPC; Estructura de la reserva legal

El principio del salario digno

Reserva legal y derechos prestacionales. Reserva legal y remuneraciones. El principio de progresividad. Progresividad y contratos colectivos. Principio de legalidad y progresividad. Revisión de la pensión de jubilación

El Personal Contratado

Relaciones laborales en la Administración Pública. Obreros, empleados y contratos de servicios. La reserva funcional del art. 37 I LEFP. El carácter permanente; las tareas específicas y por tiempo determinado. La vía de ingreso a la Administración Pública. La estabilidad provisional

El sistema de méritos

Honestidad, idoneidad y eficiencia. . El ingreso por concurso. Pruebas restringidas de acceso. El principio de la mejor selección . Igualdad y principios de mérito y capacidad. La condición de Funcionario. El derecho a la Estabilidad. Status del Funcionario Público. Régimen disciplinario

Funcionarios de libre nombramiento y remoción

Funcionarios a tiempo determinado. Los funcionarios políticos. Funcionarios de alto nivel. Funcionarios de confianza. Remoción, reubicación y retiro. Control de la discrecionalidad. Vicio de desviación de poder. Infracción de derechos fundamentales

DERECHO CONTENCIOSO-FUNCIONARIAL

Distribución de competencias

Delimitación de competencias con la jurisdicción laboral. Relaciones jurídicas de derecho público. Delimitación con el contencioso-administrativo general. Excepciones a la competencia de los Juzgados Superiores

Admisibilidad de la querrela funcional

Legitimación activa. Legitimación pasiva. Terceros . La vía administrativa / El antejuicio administrativo. La caducidad

Pretensiones / Protección cautelar

La querrela funcional. El amparo constitucional. Reclamaciones de funcionarios o aspirantes. Nulidad de actos administrativos. Abstenciones o negativas. Vías de hecho. Nulidad de las cláusulas de los convenios colectivos. Medidas cautelares

Prerrogativas del Estado

Igualdad procesal. Reserva legal. Prerrogativas de la República. Prerrogativas de otros entes. Citaciones y notificaciones; Medios electrónicos. Perención y pérdida del interés

Procedimiento y ejecución del fallo

El expediente administrativo; La etapa conciliatoria; Admisión de la querrela; La contestación de la querrela; Audiencia preliminar; Medios alternativos para la resolución de los controversias; La audiencia definitiva; Apelación; Restablecimiento de la Situación Jurídica Infringida; El derecho a la tutela judicial efectiva; La Reedición del acto; Sanciones por desacato; Ejecución voluntaria; Continuidad de la ejecución; Ejecución forzosa; Embargos, secuestros, hipotecas

PRINCIPIOS DE LA ACTIVIDAD LEGISLATIVA

El Principio de separación de Poderes

El Poder Legislativo y la Constitución. Ley y Constitución. El Poder Legislativo y los jueces. Libertad de evaluación del Legislador. Principio de autolimitación del juez frente al Legislador. Evaluación del legislador y derecho de igualdad.

El Poder Legislativo y los Poderes de ejecución.

El Principio de Reserva Legal. Origen y evolución. Fundamentos de la Reserva Legal. Densidad y determinabilidad de la ley. Contenido de la reserva legal. Estructura de la reserva legal. Reserva legal y Estado social. Otras materias reservadas a la ley. Reserva legal y Estado federal. La garantía de irretroactividad de la ley. Los efectos retroactivos de la ley. Evolución histórica. Fundamentos de la garantía de Irretroactividad. Ámbito de aplicación. Retroactividad propia e impropia. La retroactividad de la ley penal.

El Procedimiento legislativo

Régimen de debates: estudio del Reglamento Interior y de Debates. El procedimiento legislativo. Etapa prelegislativa, Etapa legislativa, Etapa post-legislativa. Relación proyectista, legislador, ciudadano. Régimen de debates: estudio del Reglamento Interior y de Debates. Elaboración de instrumentos normativos.

Elaboración de instrumentos normativos

Análisis de la situación. Oportunidad de la regulación. Tipo de instrumento normativo. Reglas básicas de la redacción legislativa

El Régimen parlamentario

Régimen personal de los diputados: incompatibilidades, dedicación exclusiva, inmunidad, irresponsabilidad, rendición de cuentas

DERECHO CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO

Competencia del contencioso-administrativo

Criterios de delimitación
Relaciones jurídicas de derecho público
Actuaciones bilaterales
Acceso a la justicia y distribución territorial
Competencias de la Sala Político-Administrativa
Competencia de los Juzgados Nacionales
Competencia de los Juzgados Superiores Estadales
Competencia de los Juzgados de Municipio

Medidas cautelares

Procedimientos; requisitos de procedibilidad; periculum in mora; fumus boni iuris; densidad del análisis; Identidad con la pretensión de fondo; Periculum in damni; Ponderación de los intereses en conflicto; carga de la prueba; caución o garantías; Restablecimiento de la Situación Jurídica Infringida; El derecho a la tutela judicial efectiva; La Reedición del acto

La acción y el derecho subjetivo

Acciones y pretensiones; Error en la determinación de la acción; Idoneidad de la acción; Pretensiones Constitutivas, Declarativas y de Condena; Pretensión de Nulidad, Abstención, Vías de Hecho, Habeas Data, Intereses Colectivos y Difusos, Servicios Públicos; Amparo constitucional; Entes públicos y empresas; Demandas del Estado; la acción declarativa

Requisitos de admisibilidad; Prerrogativas del Estado

Legitimidad Activa y Pasiva y los Terceros; Derechos colectivos y difusos
Caducidad de la Acción
Requisitos de la demanda; Acumulación de pretensiones
Cuestiones previas
Prerrogativas del Estado; Antejudicio administrativo; Reserva legal

Procedimientos, Procedencia y ejecución del fallo

Citaciones y notificaciones; Medios electrónicos
Perención y pérdida del interés
Demandas de contenido patrimonial
Audiencia preliminar; Pruebas; Costas
Procedimiento breve
Procedimiento común a las demandas de nulidad, interpretación y controversias administrativas
Expediente administrativo; Cartel de emplazamiento;
Sanciones por desacato; Ejecución voluntaria;
Continuidad de la ejecución; Ejecución forzosa;
Embargos, secuestros, hipotecas

ARBITRAJE INTERNACIONAL DE INVERSIONES

MÓDULO I. LOS MEDIOS ALTERNATIVOS DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

- Argumentos en favor y en contra
- Alternativas al arbitraje internacional
- Los medios alternativos de resolución de conflictos
- El principio de voluntariedad
- El principio de excepcionalidad

MÓDULO III. EL ARBITRAJE EN CONTROVERSIAS CON EL ESTADO

- Los contratos de interés público nacional
- El arbitraje y la transacción en el derecho administrativo
- El arbitraje y la transacción en el derecho tributario
- La facultad de disposición de la Administración
- La validez de la cláusula arbitral

MÓDULO V. TEORÍA GENERAL DE LOS CONTRATOS ADMINISTRATIVOS

- Delimitación
- El servicio público
- Las cláusulas exorbitantes
- Los derechos de los contratistas
- Los principios generales del derecho

MÓDULO II. EL CONTROL JUDICIAL DE LAUDOS ARBITRALES

- La falta de jurisdicción frente al arbitraje
- La renuncia tácita del arbitraje
- El arbitramiento en el CPC
- La nulidad de laudos arbitrales
- Las medidas cautelares y la ejecución de laudos arbitrales

MÓDULO IV. EL ARBITRAJE INTERNACIONAL DE INVERSIONES

- La competencia
- La noción de inversión
- El inversionista extranjero
- El agotamiento de la vía doméstica
- Aspectos procesales

MÓDULO VI. EL DERECHO INTERNACIONAL DE INVERSIONES

- Evolución
- El derecho aplicable al arbitraje de inversión
- Los principios del orden jurídico internacional consuetudinario
- Los principios del arbitraje de inversión
- Cláusulas paraguas

DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS CORPORATIVOS

DOCENTES:

Alexander Espinoza

Armando Luis Blanco Guzmán

Jose Alberto Lejed Cona

Ramón Alfredo Aguilar

Aníbal José Suárez González

Miguel Ángel Torrealba Sánchez

Ver resumen curricular en:

<http://www.estudiosconstitucionales.com>, sección profesores

TELÉFONOS / E-MAIL:

0426-710.73.91 / 0414-141.91.15 . 0212-214.06.52 / 0212-325.27.86

contacto@estudiosconstitucionales.com

Duración

Cada uno de los cursos corporativos se encuentra compuesto por CINCO (5) sesiones de clase presenciales. Cada clase tiene una duración de 4 horas académicas presenciales. Este Módulo tiene una duración total de 20 horas académicas presenciales. Con una frecuencia quincenal, tiene una duración de 9 semanas (aproximadamente 2 meses y medio).

Método

Exposición interactiva de los principios y métodos que son necesarios para resolver un problema. Análisis crítico de las teorías que le sirven de fundamento: Desde el origen y evolución de una concepción jurídica y de sus fundamentos filosóficos, hasta la adaptación a la realidad actual con su impacto social, cultural y económico. Los diferentes enfoques sirven como instrumento para lograr un juicio de valor acerca de cada teoría en particular. Aplicación de los conocimientos adquiridos por el participante en ejercicios dirigidos y discusión con el grupo.

Requisitos de aprobación

El participante debe acreditar la asistencia a por lo menos el 75% de las actividades presenciales y la aprobación del Nivel Básico de Casos.

Evaluaciones - Nivel Básico de Casos

En el NIVEL BÁSICO DE CASOS se ofrece al participante en cada clase un catálogo de casos para su desarrollo en forma independiente, con el apoyo del docente, en caso de ser requerido, y la presentación del caso para la discusión con el grupo. La exposición tendrá una duración aproximada de 10 minutos. La actividad puede ser desarrollada simultáneamente con la actividad teórica o en una oportunidad a convenir.

Esta etapa es evaluada con un rango de 1 a 4 puntos: Sobresaliente (1/1); Bueno (2/1); Suficiente (3/1) e Insuficiente (4/1) La evaluación toma en consideración la sujeción al método y la razonabilidad de los argumentos. No es un ejercicio de resultado, por lo que generalmente no hay una única postura válida.

